

BASES

V EDICIÓN

RECONOCIMIENTO MEJORES PRÁCTICAS ODS 2024

*Fundación Iberoamericana
para la Gestión de la Calidad*
FUNDIBEQ

**OBJETIVOS DE DESARROLLO
SOSTENIBLE**



AENOR

INDICE

1. PREAMBULO	3
2. EL MODELO	4
3. EVALUACIÓN DEL PROYECTO	5
4. REQUISITOS PARA LA PARTICIPACIÓN	5
5. APORTACIÓN PARA LA PARTICIPACIÓN	5
6. CRONOGRAMA DEL PROCESO	5
7. CONSIDERACIONES FINALES	6
ANEXO 1. FICHA DE PARTICIPACIÓN	7
ANEXO 2. OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE Y EL MODELO IBEROAMERICANO	9

Fundación Iberoamericana para la Gestión de la Calidad
C/Fernando el Santo, 27 - 4ºB. 28010 Madrid - España
Tel.: (34) 91 548 8882
sg@fundibeq.org
<http://www.fundibeq.org>

M-82584 y M-82585. Reservados todos los derechos. Este material puede ser reproducido, total o parcialmente, por métodos electrónicos o convencionales siempre que se cite la fuente: FUNDIBEQ

1 . PREÁMBULO

El Desarrollo Sostenible es uno de los desafíos más exigentes y ambiciosos que plantea Naciones Unidas para el año 2030, a las organizaciones, personas y en su conjunto, a toda la sociedad. Este reto a nivel mundial se plasma en 17 objetivos, denominados Objetivos de Desarrollo Sostenible, mediante los que se trata de hacer una sociedad mejor y más justa.



El **Modelo Iberoamericano de Excelencia en la Gestión**, incorporó en sus últimas revisiones, las inquietudes que tienen las empresas, las instituciones públicas y las partes interesadas que las circundan, en una serie de materias como son la Transformación, en especial la Digital, la Innovación, las nuevas formas de trabajo y aprendizaje, y muy especialmente su implicación para ayudar a alcanzar los ODS. A tal fin, el Modelo Iberoamericano incorpora en los criterios facilitadores (liderazgo, estrategia, personas, alianzas, proveedores, clientes, etc.), estos principios para que sean tenidos en cuenta por las organizaciones, lo que representa un gran avance entre los Modelos existentes en esta materia, al considerar de forma relevante, el despliegue de este enfoque de sostenibilidad en los criterios/subcriterios facilitadores, que en definitiva suponen el “core” de una organización.

Cualquier organización, de diferentes sectores de actividad, ya sean privadas o públicas, grandes o pequeñas, de un continente u otro, pueden y deben hacer un esfuerzo, aunque por sus características sea con diferente grado de intensidad, para contribuir a apoyar la consecución de algunos de los referidos ODS. Tan sólo es necesaria la voluntad de querer hacerlo. Un espacio tan sensible como el nuestro e IBERQUALITAS con sus galardones, como Proyecto Adscrito a la Cumbre Iberoamericana de Jefes de Estado y de Gobierno, debe de apoyar este desafío.

De acuerdo con la filosofía del Modelo Iberoamericano y de FUNDIBEQ, “Una organización excelente debe practicar con el ejemplo e incluir en su paradigma el apoyo a los ODS”. Basándose en ello, es por lo que SEGIB, como coordinadora IBERQUALITAS y FUNDIBEQ, como gestora del mismo, estimaron conveniente establecer un galardón a la Mejor Práctica en materia de ODS.

En esta línea y con el fin de poner de manifiesto la implicación de las organizaciones en las áreas de sostenibilidad, la Fundación Iberoamericana convocó en el año 2020 la primera edición de este Reconocimiento a las Mejores Prácticas en Materia de ODS. De esta manera, las organizaciones interesadas pueden destacar una buena práctica en esta materia desarrollada en los últimos tres años, determinando en cuáles de los 17 ODS han tenido impacto, cuantificando con datos objetivos las metas y resultados de la mejora conseguida.

La presentación de esta Buena Práctica se basará, por tanto, en el Modelo creado para tal fin, en colaboración con AENOR, empresa internacional especializada en estas materias, que a continuación se detalla, donde a lo largo de diferentes capítulos, se plasma el desarrollo de esa buena práctica que tiene la organización en apoyo a los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Dicho Modelo sirve como base para que la organización elabore la memoria a la hora de participar, y además para su posterior evaluación con el sistema creado a tal efecto. De esta manera, cualquier organización que esté interesada en participar, puede presentar a este Reconocimiento una buena práctica.

Este año 2024, por tanto, se convoca la quinta edición de Reconocimientos a las Mejores Prácticas en Materia de ODS.

Las Mejores Prácticas seleccionadas obtendrán un diploma acreditativo según el nivel alcanzado. De ellas, las tres mejores prácticas consideradas por el Jurado con el mayor nivel de excelencia, recibirá un trofeo que se entregará en un evento de carácter iberoamericano, y el resto de postulantes recibirán un diploma.

2 . MODELO

Nota: Tanto el Modelo de Mejor Práctica en materia de ODS como la metodología de evaluación son propiedad de AENOR, el cual no podrá ser utilizado por terceros, salvo para el fin exclusivo de aquellas organizaciones que participen en este Reconocimiento.

El Modelo consta de los siguientes capítulos:

- 1.- Definición del proyecto
- 2.- Viabilidad técnico-económica
- 3.- Implementación
- 4.- Continuidad del proyecto
- 5.- Difusión a partes interesadas del proyecto

El contenido al que debe darse respuesta para cada uno de los capítulos será el siguiente:

Capítulo 1.- Definición del proyecto (30%)

Se recomienda incluir una breve descripción del proyecto presentado.

- 1.1.- Desarrollo del proyecto: Identificación y organización de todas las actividades y procesos relevantes que intervienen.
- 1.2.- Identificación de riesgos y oportunidades: Identificar y fomentar las ventajas competitivas diferenciales del proyecto en relación a los ODS.
- 1.3.- Identificación de grupos de interés afectados por las acciones adoptadas en materia de ODS.
- 1.4.- Determinación de las expectativas de los grupos de interés: Identificar e interrelacionar con los diversos grupos de interés. Comprender, anticipar y responder a sus necesidades y expectativas en términos de sostenibilidad y los ODS en el marco del proyecto.
- 1.5.- Con la información de los ítems anteriores, identificación y determinación final de aquellos ODS a los que contribuye el proyecto. Explicación detallada de su justificación.

Capítulo 2.- Viabilidad técnico-económica (10%)

- 2.1.- Realización de un estudio de viabilidad para garantizar que las acciones acometidas en materia de ODS contribuirán positivamente.
- 2.2.- Garantizar una asignación y gestión eficiente de recursos técnicos y económicos.

Capítulo 3.- Implementación (15%)

- 3.1.- Aportación de evidencias de la implementación/puesta en marcha del proyecto: planos, fotografías, gráficos de datos, informes, análisis, otros.
- 3.2.- Relación de KPI's ambientales y grado de implementación: ahorro energético, reducción de emisiones de gases de efecto invernadero, ahorro de insumos u otros.
- 3.3.- Relación de KPI's sociales y grado de implementación: estímulo de colaboraciones, nuevo personal contratado, fijación de población local u otros.

Capítulo 4.- Continuidad del proyecto (30%)

- 4.1.- Uso de mecanismos para asegurar que la operativa establecida en el proyecto se integra en la organización de forma continuada en el tiempo.
- 4.2.- Evidencias de la realización de análisis de viabilidad y posibles acciones para la extrapolación del proyecto a otros ámbitos y/o sectores.
- 4.3.- Estrategia global en materia de sostenibilidad: ¿Dispone la organización de evidencias de SR10, GRI, Plan de Igualdad, Memoria de Sostenibilidad, Pacto Mundial?
- 4.4.- Estrategia global en materia de sostenibilidad ambiental: ¿Dispone la organización evidencias de Huella de Carbono, eficiencia energética, Economía circular, etc.?

Capítulo 5.- Difusión a partes interesadas (15%)

- 5.1.- Mecanismos e implementación de la difusión a partes interesadas: divulgar y compartir los logros alcanzados mediante el compromiso adquirido en materia de sostenibilidad.

3 . EVALUACIÓN DEL PROYECTO

La evaluación de cada proyecto la asumirá el departamento de Sostenibilidad de AENOR que ejercerá como Dirección Técnica y se basará en un sistema de puntuación ya establecido en el propio modelo. Las puntuaciones se obtendrán a partir del análisis de las memorias junto con las evidencias documentales presentadas durante posteriores entrevistas que se mantendrán con las organizaciones postulantes.

El sistema de puntuación se basa en el tipo de evidencia presentada (No existe evidencia, evidencia parcial.... a Evidencia organizacional integral) para cada uno de los capítulos descritos anteriormente correspondientes con las diferentes etapas/fases del proyecto. De manera cuantitativa, la valoración será de un máximo de 100 puntos.

El **Jurado** estará formado por representantes de SEGIB, CEIB y FUNDIBEQ con la asistencia técnica de AENOR . Es decisión de dicho jurado determinar la categoría de los galardones, en base a la información obtenida de la evaluación.

- SEGIB (Secretaría General Iberoamericana) es el organismo internacional de apoyo a los 22 países que conforman la Comunidad Iberoamericana de Naciones. Su papel central es asumir la coordinación y gestión institucional, técnica y administrativa de las Cumbres Iberoamericanas de Jefes de Estado y de Gobierno. Coordina los programas y proyectos adscritos de la Cumbre en los espacios cultural, social y del conocimiento.
- CEIB (Consejo de Empresarios Iberoamericanos) nace en el año 2015, en el marco de la XXVI Reunión de Presidentes de Organizaciones Empresariales Iberoamericanas, como una iniciativa respaldada por la Organización Internacional de Empleadores (OIE), institución a la que pertenecen las 25 organizaciones empresariales más representativas del área iberoamericana
- AENOR es una empresa de gestión del conocimiento internacional, que ayuda a corregir brechas de competitividad a través de la evaluación de la conformidad (certificación, verificación, validación, inspección y ensayos), la formación y los servicios de información, promueve prácticas responsables entre las empresas en diversos ámbitos tales como el de la sostenibilidad.

4 . REQUISITOS PARA LA PARTICIPACIÓN.

Podrán participar en esta quinta edición de Mejor Práctica en materia de ODS, cualquier tipo de empresa u organismo público que tengan acreditada una cierta trayectoria en esta materia.

De esta manera, las organizaciones interesadas pueden destacar una buena práctica desarrollada en los últimos tres años, determinando en cuáles de los 17 ODS han tenido impacto, cuantificando la mejora conseguida.

Como resumen de dicho proyecto, la organización deberá elaborar una Memoria con un contenido máximo de 25 páginas, adaptándose a la estructura del Modelo citado anteriormente.

Se limita a **DIEZ** el número de participantes que podrá presentar su Mejor Práctica en materia de ODS, siendo seleccionados por riguroso orden de presentación de candidatura.

Cada organización postulante solo podrá presentar una buena práctica en cada edición.

5. APORTACIÓN PARA LA PARTICIPACIÓN.

La participación en este Reconocimiento a la Mejor Práctica en ODS, tiene un coste total de **5.100 euros** para cualquier tipo de organización, ya sea pública o privada.

El pago de dicho importe se hará coincidir con la fecha de aceptación de la participación por parte de FUNDIBEQ.

6. CRONOGRAMA DEL PROCESO

El cronograma del proceso tiene los siguientes hitos:

- a) Presentación de candidaturas **27 de mayo de 2024**
- b) Entrega de la memoria **15 de julio de 2024**
- c) Evaluación de la memoria **17 de julio al 16 de septiembre de 2024**

d) Reunión Jurado..... **30 de septiembre de 2024**

7 . CONSIDERACIONES FINALES

Cómo resultado final la organización participante recibirá un informe de retorno de la evaluación efectuada y una serie de recomendaciones con el fin de potenciar dicha Mejor Práctica, según los diferentes capítulos del Modelo. Así mismo, por parte de AENOR, se entregará una certificación a los prácticas galardonadas.

ANEXO 1. FICHA DE INSCRIPCIÓN

MEJOR PRÁCTICA DE ODS 2024

POR FAVOR, COMPLETE LA FICHA CON LETRAS MAYÚSCULAS y remítalo a FUNDIBEQ (sg@fundibeq.org)

NOMBRE COMPLETO DE LA ORGANIZACIÓN:	
NOMBRE DEL PROYECTO Y BREVE DESCRIPCIÓN DEL MISMO (5-7 líneas)	
FECHAS DE EJECUCIÓN DEL PROYECTO:	
<p>Por favor indique si disponen de lo siguiente:</p> <ul style="list-style-type: none"> RECONOCIMIENTO EN MATERIA DE SOSTENIBILIDAD U ODS (en caso afirmativo indique cuales) LA ORGANIZACIÓN DISPONE DE MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> ACREDITACIONES DE LAS QUE DISPONE RELACIONADAS CON ESTA MATERIA 	
PRIMER EJECUTIVO:	
CARGO	
C. P/ CIUDAD:	PAIS:
TELÉFONO:	FAX:
WEB:	CORREO ELECTRÓNICO:
PERSONA DE CONTACTO:	
CARGO	
C. P/ CIUDAD:	PAIS:
TELÉFONO:	FAX:
WEB:	CORREO ELECTRÓNICO:

DECLARACIÓN

En nombre de mi organización, declaro cumplir con la legislación vigente en mi país.

Me comprometo a cumplir estas Bases

Acepto lo estipulado en las Bases y el derecho de FUNDIBEO de rechazar aquellas solicitudes que no reúnan los requisitos exigidos.

Me comprometo a abonar las aportaciones económicas establecidas en las Bases.

Me comprometo a guardar una estricta confidencialidad en todo lo relativo al proceso

Firma del Primer Ejecutivo de la organización solicitante:

Nombre y apellidos

Fecha :

ANEXO 2. OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE .



Los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU



Los 4 ejes de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

17 OBJETIVOS
169 METAS
231 INDICADORES GLOBALES

CADA PAÍS PUEDE DEFINIR INDICADORES NACIONALES



Para alcanzar el Desarrollo Sostenible hay que considerar:



Eje 1: Personas libres, sanas y seguras



ODS 1
 Poner fin a la pobreza en todas sus formas y en todo el mundo

¿Cómo lograrlo?

- **Sociedad:** Sé voluntario, participa.
- **Iniciativa privada:** Desarrolla nuevos productos y esquemas para aumentar la protección social.
- **Academia:** Fortalece la investigación, colabora para crear soluciones innovadoras y apoya en la medición del impacto.
- **Gobiernos:** Diseña esquemas para la graduación de los programas sociales.

ODS 2
 Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible

¿Cómo lograrlo?

- **Sociedad:** No desperdicias alimentos.
- **Iniciativa privada:** Utiliza prácticas sostenibles en la producción de alimentos.
- **Academia:** Fortalece la investigación, colabora para crear soluciones innovadoras y apoya en la medición del impacto.
- **Gobiernos:** Asegura el acceso de todas las personas a una alimentación sana, nutritiva y suficiente durante todo el año.

ODS 3
 Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todas las personas a todas las edades

¿Cómo lograrlo?

- **Sociedad:** Vacúnate y vacuna a tus hijas e hijos.
- **Iniciativa privada:** Asegura un ambiente de trabajo seguro y saludable para quienes laboran contigo.
- **Academia:** Fortalece la investigación, colabora para crear soluciones innovadoras y apoya en la medición del impacto.
- **Gobiernos:** Consolida la red de atención primaria de la salud.

Eje 1: Personas libres, sanas y seguras



ODS 6
Garantizar la disponibilidad y la gestión sostenible del agua y el saneamiento para todas y todos

¿Cómo lograrlo?

ODS 16
Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todas las personas y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas

¿Cómo lograrlo?

- **Sociedad:** Evita cualquier desperdicio de agua reporta las fugas y genera ahorros.
- **Iniciativa privada:** Reduce el consumo de agua, instala sanitarios secos e implementa campañas para el cuidado del agua.
- **Academia:** Fortalece la investigación, colabora para crear soluciones innovadoras y apoya en la medición del impacto.
- **Gobiernos:** Mejora los sistemas de captación, potabilización, conducción, almacenamiento y distribución del agua potable.

- **Sociedad:** No participes en actos de corrupción y denúncialos.
- **Iniciativa privada:** No participes en actos de soborno y corrupción.
- **Academia:** Fortalece la investigación, colabora para crear soluciones innovadoras y apoya en la medición del impacto.
- **Gobiernos:** Garantiza la seguridad de las y los ciudadanos y sus Derechos Humanos, crea instituciones eficaces, responsables y transparentes a todos los niveles.



Eje 2: Personas comprometidas con la comunidad, la naturaleza y el medio ambiente



ODS 4
Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todas y todos

¿Cómo lograrlo?

ODS 8
Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas y todos

¿Cómo lograrlo?

- **Sociedad:** Fomenta el hábito de la lectura y el aprendizaje.
- **Iniciativa privada:** Promueve la formación continua de tus empleados y facilita que esto ocurra.
- **Academia:** Fortalece la investigación, colabora para crear soluciones innovadoras y apoya en la medición del impacto.
- **Gobiernos:** Consolida la implementación de la Reforma Educativa para brindar una educación de calidad.

- **Sociedad:** Procura comprar productos locales, favoreciendo a los establecimientos formalmente establecidos.
- **Iniciativa privada:** Emprende, invierte en tu país y brinda un salario justo por el trabajo.
- **Academia:** Fortalece la investigación, colabora para crear soluciones innovadoras y apoya en la medición del impacto.
- **Gobiernos:** Incentiva la formalidad de las fuentes de empleo, facilita la creación de empresas y su crecimiento mediante facilidades.



Eje 2: Personas comprometidas con la comunidad, la naturaleza y el medio ambiente



ODS 9
Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación

¿Cómo lograrlo?

ODS 12
Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles

¿Cómo lograrlo?

- **Sociedad:** Exige en tu entorno industrias sostenibles, limpias y responsables.
- **Iniciativa privada:** Usa la tecnología disponible e invierte en investigación y desarrollo de productos, genera empleos sustentables.
- **Academia:** Fortalece la investigación, colabora para crear soluciones innovadoras y apoya en la medición del impacto.
- **Gobiernos:** Desarrolla infraestructuras sostenibles, resilientes y de calidad, promueve una industrialización inclusiva y sostenible y apoya el desarrollo de nuevas tecnologías

- **Sociedad:** Recicla y consume productos que apliquen prácticas sostenibles y no dañen el medio ambiente.
- **Iniciativa privada:** Recicla, reutiliza y aplica prácticas sostenibles que no dañen el medio ambiente. Usa eficientemente la energía y los recursos naturales.
- **Academia:** Fortalece la investigación, colabora para crear soluciones innovadoras y apoya en la medición del impacto.
- **Gobiernos:** Promueve una cultura de producción y consumo sostenibles. Contrata proveedores que realicen prácticas sostenibles.



Eje 3: Personas preparadas, productivas e innovadoras



ODS 7 Garantizar el acceso a una energía asequible, fiable, sostenible y moderna para todos y todas.

¿Cómo lograrlo?

- **Sociedad:** Fomentar el ahorro de energía y procurar usar dispositivos ecoeficientes.
- **Iniciativa privada:** En las prácticas de producción y en el lugar de trabajo, transita hacia un esquema productivo que minimice impactos ambientales negativos.
- **Academia:** Fortalece la investigación, colabora para crear soluciones innovadoras y apoya en la medición del impacto.
- **Gobiernos:** Promueve y facilita un mayor y mejor uso de energía no contaminante.



ODS 11 Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles.

¿Cómo lograrlo?

- **Sociedad:** Evita el uso de automóviles particulares, camina o usa el transporte público. Separa la basura y recicla.
- **Iniciativa privada:** Cuida los espacios alrededor de tu empresa, promueve los espacios verdes y la convivencia. Reduce la contaminación ambiental.
- **Academia:** Fortalece la investigación, colabora para crear soluciones innovadoras y apoya en la medición del impacto.
- **Gobiernos:** Asegura el acceso de todas las personas a viviendas y servicios básicos adecuados y proporciona sistemas de transporte.



Eje 3: Personas preparadas, productivas e innovadoras



¿Cómo lograrlo?

- **Sociedad:** Contamina menos, aprende sobre los efectos del cambio climático, prepárate para desastres naturales.
- **Iniciativa privada:** Utiliza energías renovables. Invierte en medidas que revertan el cambio climático.
- **Academia:** Fortalece la investigación, colabora para crear soluciones innovadoras y apoya en la medición del impacto.
- **Gobiernos:** Mejora la capacidad para la mitigación, adaptación, y respuesta a los cambios climáticos. Incentiva el cuidado del medio ambiente.

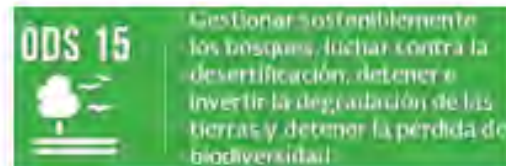


¿Cómo lograrlo?

- **Sociedad:** Cuida las playas y utiliza menos plásticos. Promueve el cuidado del hábitat marino y apoya la limpieza del mar.
- **Iniciativa privada:** Maneja y desecha los materiales peligrosos de forma adecuada y segura. Únete a las campañas de limpieza y conservación de las playas y ecosistemas marinos.
- **Academia:** Fortalece la investigación, colabora para crear soluciones innovadoras y apoya en la medición del impacto.
- **Gobiernos:** Promueve la conservación de las zonas costeras y marinas, fauna marina y reglamenta eficazmente la explotación pesquera.



Eje 3: Personas preparadas, productivas e innovadoras



¿Cómo lograrlo?

- **Sociedad:** Únete a las campañas de reforestación, realiza acciones para restaurar los suelos, cuida los bosques y la biodiversidad.
- **Iniciativa privada:** Utiliza proveedores y empaques que no dañen el medio ambiente, rota cultivos, realiza acciones para restaurar los suelos y participa en las campañas de reforestación y cuidado de los ecosistemas.
- **Academia:** Fortalece la investigación, colabora para crear soluciones innovadoras y apoya en la medición del impacto.
- **Gobiernos:** Mejora la gestión forestal para disminuir la degradación física, aumentar la conservación y restauración de los ecosistemas.



Eje 4: Personas trabajando por la igualdad



ODS 5
Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y las niñas

¿Cómo lograrlo?

- **Sociedad:** Sé consciente de los estereotipos de género.
- **Iniciativa privada:** Implementa políticas y programas que apoyen la inclusión y la equidad en la fuerza laboral.
- **Academia:** Fortalece la investigación, colabora para crear soluciones innovadoras
- **Gobiernos:** Promueve la inclusión social, económica y política con base en la igualdad y la equidad.

ODS 10
Reducir la desigualdad en los países y entre ellos

¿Cómo lograrlo?

- **Sociedad:** Promueve la igualdad en tus relaciones, familia, casa, escuela y comunidad.
- **Iniciativa privada:** No permitas la discriminación, da facilidades a tus trabajadores para conciliar la vida laboral con la familiar.
- **Gobiernos:** Fomenta la igualdad de oportunidades.

ODS 17
Fortalecer los medios de implementación y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible

¿Cómo lograrlo?

- **Sociedad:** Únete a diversos proyectos y participa en la solución de problemas en tu comunidad
- **Iniciativa privada:** Fortalece alianzas, certíficte en las normas aplicables a tu actividad y participa cumpliendo los objetivos de desarrollo sostenible.
- **Gobiernos:** Mejora el uso y aplicación de los recursos públicos y genera alianzas eficaces en un modelo de participación para la atención de las metas de Desarrollo Sostenible.



Tip importante

- Busca alinear la estrategia con los Objetivos de Desarrollo Sostenible que más se ajusten a la vocación empresarial y social de tu organización, de su giro e incluso de los sitios en donde opera.
- Corolario: Bajo circunstancias normales, no es posible que todas las organizaciones logren alinear su estrategia con todos los Objetivos de Desarrollo Sostenible, por lo que buscar esto suele ser un ejercicio poco práctico.

